



Carta de RSE



UNAS PALABRAS DEL PRESIDENTE



Diesel Expert es una empresa especializada en el suministro de bienes estratégicos y servicios de mantenimiento para operadores de centrales térmicas y navieras.

Como propietario de una empresa familiar, siempre me he guiado por valores sólidos, respeto por nuestros empleados, clientes y socios comerciales.

Los valores de nuestra empresa deben ser reconocibles en la forma en que llevamos a cabo nuestro negocio, tanto interna como externamente.

Frente a los grandes desafíos sociales, medioambientales y económicos, Diesel Expert se compromete a construir relaciones privilegiadas con sus proveedores y clientes a través de una carta de RSE. Además, al ser proveedor de grandes empresas, DEX debe ser capaz de cumplir con el deber de vigilancia de estos clientes.

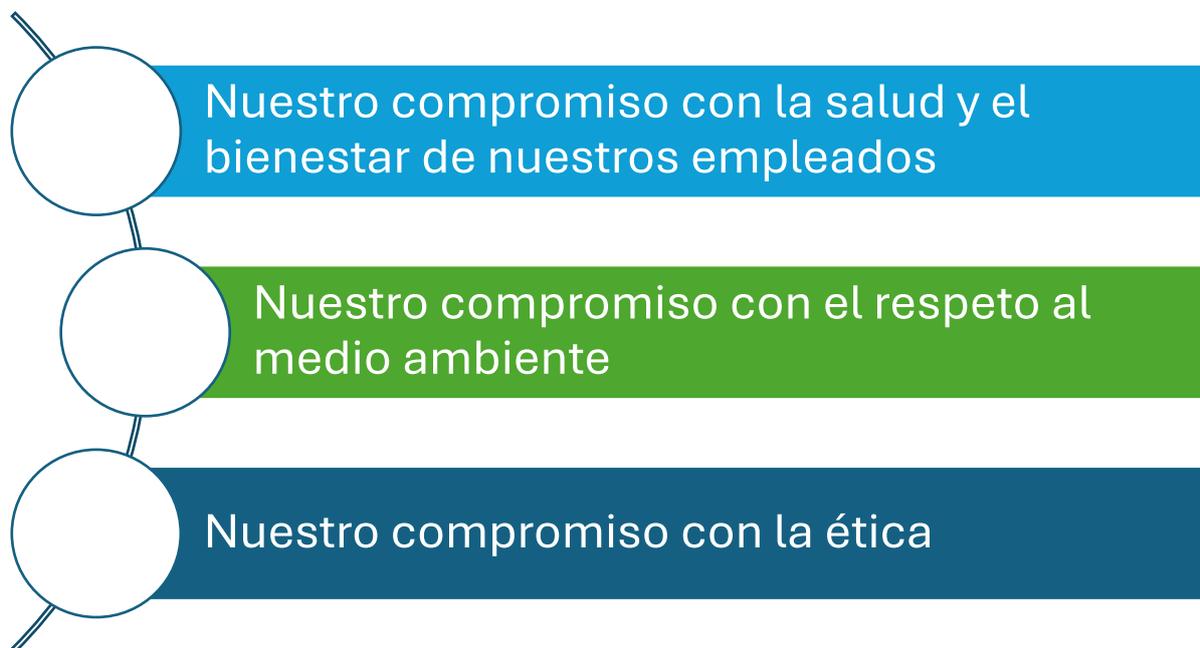
Nuestra carta se basa en cuatro principios fundamentales.



La gobernanza está gobernada por un comité estratégico del que soy miembro. Este comité garantiza la aplicación de las decisiones estratégicas adoptadas.

Martin CHALIFOUR

NUESTROS TRES PILARES



El incumplimiento de nuestra carta es un error. Puede ser leve, grave, grave (si causa molestias graves e imposibilita la permanencia del trabajador en la empresa) o grave (si el comportamiento del trabajador tiene la intención de perjudicar al empresario o a la empresa).

El incumplimiento de nuestros estatutos puede dar lugar a:

- **Sanciones disciplinarias (amonestación, despido por falta grave, civil o penal).**
- **La no selección de socios que no respeten los valores de nuestra empresa.**

NUESTRO COMPROMISO CON LA SALUD Y EL BIENESTAR DE NUESTROS EMPLEADOS

Relaciones y condiciones de trabajo

Damos importancia al bienestar de nuestros empleados y a su implicación en la empresa. Hemos apostado por una gestión participativa donde cada empleado pueda ayudar a la empresa a evolucionar. Se ha creado un comité, estructurado en torno al director técnico. Se reúne cada tres meses para medir el progreso de las acciones emprendidas y mejorarlas. Se le da libertad a cada actor para traer nuevos objetivos. Una relación laboral saludable entre el empleador y los empleados se basa en la equidad y la confianza mutua. Somos un empleador que ofrece igualdad de oportunidades.

Salud y seguridad de nuestros empleados

El personal debe trabajar en un entorno de trabajo saludable y seguro. Nuestro comité de salud y seguridad tiene el mandato de establecer reglas y políticas de salud y seguridad y es responsable de hacerlas cumplir. Todos y cada uno de nosotros tenemos el deber de mantenernos a nosotros mismos y a los demás a salvo. Con el apoyo de la medicina del trabajo y del INRS, DEX implementa desde hace varios años las acciones necesarias para garantizar la seguridad de su personal durante las operaciones diarias.

Lucha contra el acoso y la discriminación

El acoso consiste en cualquier comportamiento físico, visual o verbal que dañe la integridad física o psicológica de una persona. Toda persona tiene derecho a un lugar de trabajo libre de toda forma de acoso. La discriminación es la exclusión de cualquier persona que cumpla con las expectativas de un puesto dentro de la empresa en relación con su origen, género, orientación sexual, religión, etc.



Toda persona tiene derecho a sus propias convicciones religiosas, y tiene derecho a expresarlas, sin oponerse al buen funcionamiento de la empresa y al respeto a los demás.

Formación

Creemos que una empresa crece al ritmo del desarrollo profesional de sus empleados. Los planes de formación son desarrollados por la dirección en función de las necesidades individuales y de la empresa. Creemos que una empresa crece al ritmo del desarrollo profesional de sus empleados. Los planes de formación son desarrollados por la dirección en función de las necesidades individuales y de la empresa.

Actuamos para:

- **Asegure a cualquier persona que se sienta acosada:**
 - El derecho a presentar una queja de la manera más confidencial posible,
 - El derecho a que su denuncia sea tratada y analizada de manera justa y equitativa y, en su caso, el derecho a que se ponga fin a la situación de acoso.
- **Respeto a las convicciones religiosas sin signos ostentosos.**
- **Formación continua de nuestros empleados.**

NUESTRO COMPROMISO CON EL RESPETO AL MEDIO AMBIENTE



DEX se esfuerza por respetar el medio ambiente, desde sus almacenes hasta la entrega de la mercancía al cliente.

Utilizamos máquinas especiales para realizar el embalaje de las mercancías antes de enviarlas a nuestros clientes. Fabricamos colchones de papel arrugado in situ con papel reciclado, para el encaje de mercancías en cajas de transporte.

De acuerdo con la normativa vigente, DEX asegura que los materiales utilizados para fabricar las cajas han sido sometidos a tratamientos fitosanitarios.

Los recursos son limitados para todos, hay que preservarlos

DEX se esfuerza por reducir el impacto de sus actividades en el medio ambiente.

Reciclamos envases comunes, productos peligrosos, etc. Los medios de clasificación selectiva se establecen en la empresa con códigos de colores.

Con el fin de reducir la huella de carbono del transporte de mercancías, recomendamos a nuestros clientes que consoliden los pedidos para optimizar los espacios disponibles y evitar el transporte adicional.

Para el transporte de mercancías, supervisamos las calificaciones de RSC de nuestros transitarios y transportistas mediante las evaluaciones de Ecovadis.

Parte de nuestro negocio se refiere al reacondicionamiento de piezas de motor. Desde hace más de 25 años, DEX ofrece a sus clientes el reacondicionamiento de piezas estratégicas. Hemos reacondicionado más de 250 culatas de más de una tonelada de peso cada una y 2000 cuerpos de válvulas de motores de grupos electrógenos.

Actuamos para:

- **Concienciar a nuestros empleados para ahorrar recursos.**
- **Reducir nuestro consumo energético controlando nuestro consumo.**
- **Consolidamos los pedidos de nuestros clientes para reducir la huella de carbono del transporte.**
- **Seguimos impulsando la economía circular.**

NUESTRO COMPROMISO CON LA ÉTICA

Prácticas justas

En nuestras interacciones con proveedores, clientes y competidores, promovemos la competencia honesta, tratándolos de manera justa y objetiva, absteniéndonos de participar en actividades desleales o engañosas y absteniéndonos de menospreciar los productos de un competidor.

El respeto es lo que se necesita para recibir

Confidencialidad de la información

Consideramos que nuestros clientes, proveedores y socios son los actores clave en el éxito de nuestro negocio. Respetamos la confidencialidad de la información que se nos transmite y ningún documento puede ser divulgado sin autorización.

Ciencias de la Computación y Cibercrimen

Nos aseguramos de proteger nuestras herramientas y sistemas informáticos. Para ello, hemos delegado el almacenamiento, la protección y la monitorización de nuestros datos a BZinc, experto en informática y ciberseguridad.

Notre personnel reçoit une formation continue pour lutter contre toute forme de cybercriminalité. Ces formations sont assurées par BZinc. Chaque employé participe à ces formations obligatoires et reçoit à l'issue une certification.

Lucha contra la corrupción y los conflictos de intereses

DEX es un socio de confianza y debe seguir siéndolo. Concedemos gran importancia a la lucha contra todas las formas de corrupción y conflictos de intereses.

Nos aseguramos de que nuestros empleados no acepten, directa o indirectamente, ninguna forma que esté más relacionada con nuestras actividades profesionales, ya sea en forma monetaria o material, con el fin de favorecer a una empresa o a una persona.

Actuamos para:

- **Hacer negocios de acuerdo con la legislación contra la competencia desleal.**
- **No divulgue la información que nos transmita sin autorización.**
- **Formar a nuestro personal en la lucha contra el cibercrimen.**
- **Siga siendo un socio de confianza.**